

Uddybende profilbeskrivelse

Kultur-, fritids- og frivillighedschef Greve Kommune



**Greve
Kommune**



Baggrund & situation

Greve kommune med ca. 53.000 indbyggere har et stort og aktivt idræts- og foreningsliv, attraktive kystarealer og ressourcerstærke borgere. Kommunen beskæftiger ca. 2.700 årsværk og er en af landets administrativt letteste.

Der er travlt hos Greve Kommune, men et godt arbejdsmiljø har høj prioritet. Kulturen er kendetegnet af en lyst og vilje til at samarbejde om at finde pragmatiske og tværgående løsninger, der skaber effekt samlet set – fremfor silotænkning. Det stiller til gengæld krav til koordination og samarbejde på tværs af centre og direktion.

Kultur-, fritids- og frivillighedsområdet spiller en væsentlig rolle i at facilitere og understøtte den fortsatte udvikling og drift af tiltag, som bidrager til, at Greve kommune har et stærkt foreningsliv, et rigt kulturliv og endnu flere engagerede frivillige. I de senere år er der skabt en solid platform, som gør det muligt at arbejde med både klassiske driftsopgaver, politisk betjening og nye typer indsatser, som har stor politisk betydning og prioritet: Maskinen er relativt velsmurt med et klart opgaveoverblik og prioritering, transparente bevillingspolitikker og retningslinjer, konkrete handleplaner, en enkel og tilgængelig indgang samt tæt dialog med aktørerne på området.

De kommende år er ambitionen at koble idræt, kultur og frivillighed sammen på nye måder med endnu større effekt, både for den enkelte forening, aktør eller borger, men også at lykkes med større dagsordner på tværs. Kultur-, fritids- og frivillighedsområdets medarbejdere har en central rolle i at initiere og bidrage til, at flere aktører – lige fra kommunens egne institutioner til foreninger, frivillige, klubber, skoler mv., involveres i og samskaber nye typer indsatser og løsninger på andre og større dagsordner som fx øget trivsel hos børn og unge. Af andre udviklingsinitiativer kan det nævnes, at der er sikret finansiering til en udvidelse af Greve Museum, som nu kan sættes i gang.

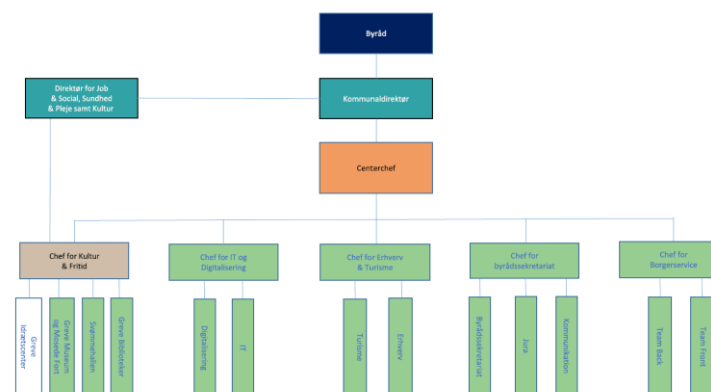
Efter KV25 er der udpeget et nyt Kultur- og Fritidsudvalg, som kultur-, fritids- og frivillighedschefen er med til at betjene i samarbejde med direktøren på området. Herudover skal det relativt nyetablerede Folkeoplysningsudvalg understøttes i at finde gode samarbejdsformater, der sikrer resultater til gavn for både den enkelte forening, borgerne og på tværs af kommunen.



Organisationen

Greve Byråd har 21 medlemmer og er politisk ledet af borgmester Pernille Beckmann. Det politiske arbejde er organiseret i [8 politiske udvalg](#), som varetager deres arbejde med base i den fælles vision "[Naturligvis Greve – gennem helhedssyn og fællesskab](#)".

Administrativt ledes Greve kommunen af en enhedsdirektion på tre. Direktionen består pt. af kommunaldirektør Anne-Sofie Degn og vicekommunaldirektør Morten Bøgelund Andersen. Den 3. direktørstilling er pt. vakant. De tre direktører leder tilsammen syv centre. Kultur- og fritidsområdet rangerer under vicekommunaldirektør Morten Bøgelund Andersen. Organisatorisk er Kultur-, fritids- og frivillighedsområdet placeret i Center for Politik, Organisation og Borgerbetjening, som ledes af centerchef Tina Malling Kiær. Kultur- og fritids- og frivillighedschefen refererer således til Tina og indgår i en ledergruppe sammen med centerchefen og de tre øvrige fagchefer i centret: cheferne for henholdsvis Borgerservice, It & Digitalisering og Sekretariatet. Den politiske betjening af hhv. Kultur- og fritidsudvalget samt Folkeoplysningsudvalget sker i samarbejde med vicekommunaldirektøren.



Kultur-, fritids- og frivillighedsområdet består af en administrativ stab på seks medarbejdere samt af tre institutioner: Greve bibliotek, Greve Svømmehal og Greve Museum & Mosede Fort. De tre institutionsledere refererer – ligesom stabsmedarbejderne på rådhuset – til kultur-, fritids- og frivillighedschefen.



Stillingens ansvarsområder

Som kultur-, fritids- og frivilligchef er du ansvarlig for at drive og udvikle kommunens opgaveportefølje inden for de områder. Arbejdet kræver et nært samarbejde med en lang række foreninger, civilsamfundsaktører, frivillige mv. og er funderet i den aktuelle kultur-, idræts- og fritidspolitik, som p.t. har tre politiske pejlemærker og ambitioner:

- 1) Et varieret og engagerende kulturliv
- 2) Et aktivt fritids- og foreningsliv
- 3) At de frivillige former lokalsamfundet.

Stillingens ansvarsområder kan deles op i fem:

- Lede, udvikle og holde området levende samt sikre et godt og konstruktivt samarbejde med områdets interessenter og på tværs af kommunen.
- Sikre en høj kvalitet samt proaktiv og smidig betjening af Kultur- og fritidsudvalget og af Folkeoplysningsrådet.
- Implementering af politiske beslutninger, strategier og planer samt rådgivning af politiske udvalg og direktionen.
- Sikker og professionel drift af området og institutionerne gennem klar ansvarsfordeling, rammesætning og motiverende ledelse af områdets p.t. tre ledere og seks stabsmedarbejdere.
- Effektiv ressourcestyring og anvendelse af det årlige budget på ca. 67 mio. kr.

Det er vicekommunaldirektøren, som varetager politikerkontakten i forbindelse med udvalgsmøderne, som kultur-, fritids- og frivillighedschefen deltager i. Samspillet med direktionen præges af nærhed i forhold til politiske mål og rammer samt stor frihed til eksekvering og måden at nå sine mål på ledelsesmæssigt.

Fagligt varetager kultur-, fritids- og frivillighedsområdet bl.a. følgende indsatsområder:

1. Puljer, tilskud, lokaler – fordeling og behandling af ansøgere mv.
2. Særrangementer og events, fx nytårskoncert, Greve Awards, sommerfestival - planlægning, koordinering mv.
3. Politisk betjening, herunder politikudvikling og implementering
4. Servicering og håndtering af borger- og foreningshenvendelser på området
5. Facilitere udvikling af borgerrettede tilbud og services på området



Opgaver og succeskriterier

Kultur-, fritids- og frivillighedsområdet har de senere år fået godt styr på sine driftsopgaver og har en solid politik at arbejde ud fra. I den kommende tid skal Greve Museum/Mosedø Fort udbygges og renoveres. Der er sat gang i flere nye initiativer, hvor kultur- og fritidsrådets institutioner arbejder på tværs samt sammen med både andre forvaltninger og/eller kommunale institutioner som fx Kulturbasen og Portalen – Greve Teater og Musikhus. Ambitionen er at udvikle og implementere endnu flere initiativer sammen med foreninger, frivillige og andre om tiltag, der bidrager til at løse tværkommunale og samfundsmæssige udfordringer som fx udsathed, skolevægring, ensomhed o.l.

Et nyt Kultur- og Fritidsudvalg skal finde sine ben, ligesom Folkeoplysningsudvalget skal fungere optimalt. Områdets opgaver skal løses i en sikker og god balance mellem de politiske ambitioner og bestillinger og mange foreningers egne ønsker og behov – og ud fra de ressourcer, der er til rådighed. Derfor forestiller vi os følgende succeskriterier for de første 12-24 måneder:

- Kultur- og Idrætsudvalget samt Folkeoplysningsrådet oplever professionel og konstruktiv betjening og understøttelse.
- Har etableret gode samarbejder med vicekommunaldirektøren, centerchefen og centrets øvrige ledere og bidrager til løsninger gennem tværorganisatorisk samspil og fokus.
- Har bidraget til, at Greve kommune har et aktivt og velfungerende kultur-, idræts- og foreningsmiljø gennem et godt samarbejde med de naturlige aktører på området, ikke mindst idræts- og andre foreninger, frivillighedscentret mv.
- Har fået etableret sig som en troværdig og motiverende leder for sine ledere og medarbejdere, som oplever trivsel og udviklingsmuligheder.
- Har styr på områdets økonomi, ressourcer og opgaveportefølje og arbejder ud fra en prioritering om at få pengene til at række bedst muligt.
- Har fuldt overblik over samtlige initiativer frem mod 2030, og der er iværksat handleplaner for alle relevante politiske målområder.
- Kultur- fritids- og frivillighedsområdet bidrager konkret til udviklingen og implementeringen af løsningen på udfordringer på fx unge og ældreområdet.



Kandidatens baggrund

Den ideelle kandidat har professionel ledelseserfaring fra kultur-, fritids- eller frivillighedsområdet og en relevant uddannelse. Kandidaten skal være trænet i at arbejde med politisk betjening og have erfaring med, at ledelse både foregår i sportshallen, på lejren, på distancen, foran et politisk udvalg, i et travlt sekretariat og når flere aktører med forskellige dagsordener og prioriteringer skal lykkes i tværfaglige samarbejder.

Med den brede kreds af interessenter og en mangfoldighed af opgaver vil følgende faglige kompetencer og erfaringer blive vægtet:

- Har flere års professionel erfaring og en stærk og opdateret faglighed inden for kultur-, fritids- og gerne frivillighedsområdet.
- Erfaring med politisk betjening – gerne fra en kommunal kontekst; vant til at servicere et politisk udvalg, udarbejde notater, lave indstillinger og sagsfremstillinger mv.
- Er en erfaren leder og vant til at lede både ledere og medarbejdere samtidigt.
- Vant til at have økonomi- og resourceansvar i en større organisation, hvor der også er en stor del driftsopgaver, pulje- og tilskudsordninger mv.
- Har en relevant akademisk uddannelse, evt. suppleret med en lederuddannelse.

Har du erfaring med at facilitere eller bidrage til udviklingen og implementeringen af tværfaglige indsatser, hvor kultur, fritid og frivillige er en delmængde af en samlet indsats, kan det være en fordel.



Kandidatens ledelsesadfærd

Greve Kommune er præget af en kultur, hvor det professionelle og relationelle balancerer og sikrer et pragmatisk løsningsfokus. Tonen er respektfuld og ordentlig, men også uhøjtidelig og plads til grin og lethed. Som leder skal du tage ansvar, skabe handlerum og give plads. Samtidig skal du kunne håndtere, at både du og din organisation af og til kommer under pres, fordi ambitionerne er store, og der er meget på spil hos mange. Greve kommune ønsker derfor en leder som er:

Relationelt stærk og med politisk og menneskelig tæft

Du er en stærk netværker og en eftertragtet samarbejdspartner, fordi du er tillidsvækkende, empatisk, motiverende og giver andre plads. Du får følgeskab og forstår at skabe konstruktive samarbejder, fordi du rækker ud, lytter, involverer og har respekt for andre.

Strategisk stærk og kan omsætte idéer til initiativer

Har politisk tæft, en veludviklet analytisk sans og forståelse for, hvornår og hvordan abstrakte idéer kan omsættes til konkrete løsninger. Du har ikke behov for at detailstyre andre, men du er tydelig i din forventningsafstemning og arbejder ud fra en mulighedsorienteret tilgang.

Løsningsorienteret og pragmatisk

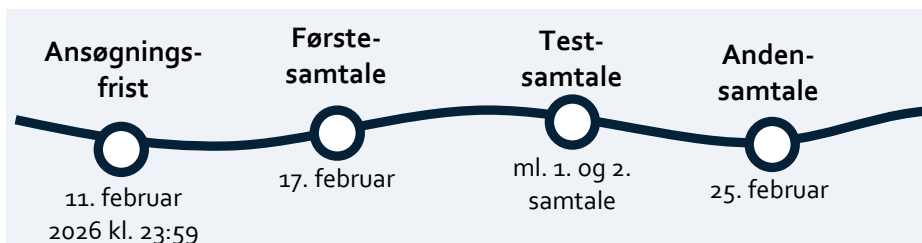
Du er ikke bange for at prioritere, træffe beslutninger og udvise mod og handlekraft, samtidig med at du tager ansvar, hvis der sker fejl af og til. Din optimisme og energi smitter positivt af på andre.

En dygtig kommunikator og facilitator

Du er tydelig og anerkendende i din ledelse. Du er en dygtig kommunikator, både mundtligt og skriftligt, og du er til at forstå, uanset om du står på ølkassen, sparrer med din leder eller i den skriftlige sagsfremstilling. Du har ikke behov for at stå forrest hele tiden, men har det ligeså godt, når du faciliterer og får andre til at shine.



Tidsplan



Forventet tiltrædelse er den 1. april 2026.

Mercuri Urval indgår i rekrutteringsforløbet, og der vil indgå test som del af processen.



Uddybende information

Foruden links i dette materiale er følgende relevant at vide:

- Om [Greve kommune](#), [kultur- og fritidsudvalget](#), [folkeoplysningsudvalget](#)
- Greves syv centre, herunder [center for politik, organisation, borgerbetjening](#)
- Nuværende [Kultur-, idræts- og fritidspolitik](#) samt [udvalgsreferater](#)
- Arbejdsstedet er Greve Kommune. Det primære arbejdssted er Rådhuset. Da dine ledere er på forskellige matrikler, skal du også være der. På Rådhuset deler du kontor med de øvrige ledere i Center for Politik, Organisation og Borgerbetjening inkl. centerchefen.
- Kultur-, fritids- og frivillighedschefens løn udgør månedligt ca. kr. 60.000 plus pension og forhandles efter gældende overenskomst.

Ansættelsesudvalg

- Tina Malling Kiær, Centerchef, Politik, Organisation & Borgerbetjening
- Tina Østergaard Kahn, Biblioteksleder
- Britt Kjøng Bjørn, Kultur- og fritidskonsulent
- Morten Wagner Reynhard, Chefkonsulent
- Jesper Storgaard,, IT- og Digitaliseringschef



Kontaktoplysninger

Centerchef Tina Malling Kiær

T: +45 2466 5020

E: tmk@greve.dk

Henriette von Essen-Leise, Mercuri Urval

T: +45 2943 5048

E: henriette.von.essen-leise@mercuriurval.com

Projektkoordinator Nanna Beuschau

T: +45 5076 1262

E: nanna.beuschau@mercuriurval.com